

GPPAN

ACUERDO

**EN LO GENERAL:** Por el que se exhorta al Ejecutivo Federal, así como al Gobierno del Estado, a través de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social a que intensifique la promoción de los diversos beneficios fiscales entre la comunidad empresarial-patronal para la contratación de personas con discapacidad.

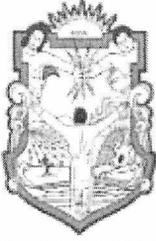
**APROBADO** \_\_\_\_\_ **NO APROBADO** \_\_\_\_\_

SE DECLARA APROBADO EL ACUERDO PRESENTADO POR **EL PARTIDO ACCION NACIONAL** LEÍDO POR LA **DIP. LORETO QUINTERO QUINTERO**.

**DADO** EN EL SALÓN BENITO JUAREZ GARCIA DEL PODER LEGISLATIVO EN LA CIUDAD DE MEXICALI, B.C., EN **SESIÓN ORDINARIA** DE LA HONORABLE XXIII LEGISLATURA, A LOS **19 DÍAS** DEL **MES** DE **SEPTIEMBRE** DEL AÑO **2019**.

  
\_\_\_\_\_  
DIP. PRESIDENTE

  
\_\_\_\_\_  
DIP. SECRETARIA



**XXIII**  
LEGISLATURA  
DE Baja California

**XXIII** LEGISLATURA  
DE Baja California

SEP 19 2019

**R** **RECIBIDO** **O**  
DEPARTAMENTO DE  
PROCESOS PARLAMENTARIOS

*Accesa*

**APROBADO EN  
VOTACION  
ECONOMICA**

**DIP. CATALINO ZAVALA MÁRQUEZ  
PRESIDENTE DE LA MESA DIRECTIVA DEL  
H. PODER LEGISLATIVO DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA  
PRESENTE:**

**HONORABLE ASAMBLEA:**

**LA SUSCRITA DIPUTADA, LORETO QUINTERO QUINTERO INTEGRANTE  
DEL GRUPO PARLAMENTARIO DEL PARTIDO ACCION NACIONAL, Y EL  
DIPUTADO GERARDO LÓPEZ MONTES DEL PARTIDO DE LA  
REVOLUCION DEMOCRATICA, EN LA VIGÉSIMA TERCERA  
LEGISLATURA, EN USO DE LAS FACULTADES PREVISTAS EN LOS  
ARTÍCULOS 110 FRACCION III, 114, 119 Y DEMAS RELATIVOS Y  
APLICABLES DE LA LEY ORGÁNICA DEL PODER LEGISLATIVO DEL  
ESTADO DE BAJA CALIFORNIA, HAGO USO DE ESTA TRIBUNA PARA  
PRESENTAR PROPOSICION CON PUNTO DE ACUERDO, CON DISPENSA  
DE TRÁMITE, AL TENOR DE LO SIGUIENTE:**



**XXIII**  
LEGISLATURA  
DE *Baja California*

---

## **EXPOSICIÓN DE MOTIVOS**

Honorable Asamblea, recientemente llamó nuestra atención un video que circula en redes donde un joven de nombre Raymundo y que cuenta con una discapacidad, llora de la emoción por obtener su primer empleo.

*“mamá, estoy muy feliz porque me contrataron. Estoy muy emocionado, sí quiero trabajar y aportar en la casa”* narra Raymundo a su mamá, con la voz entrecortada y su mamá le repite que lo ama, también conmovida por tan feliz noticia.

El caso de Raymundo, si bien es muy conmovedor también pinta una realidad: Lo difícil que puede ser para personas con discapacidad de integrarse al mercado laboral. No solo por motivos de discriminación, sino también de acomodar los espacios físicos para que ellos puedan realizar su trabajo de forma adecuada.



¿Pero qué es discapacidad? De acuerdo con la Clasificación Internacional del Funcionamiento, de la Discapacidad y de la Salud, presentada en 2001, las personas con discapacidad “son aquellas que tienen una o más deficiencias físicas, mentales, intelectuales o sensoriales y que al interactuar con distintos ambientes del entorno social pueden impedir su participación plena y efectiva en igualdad de condiciones a las demás”.

Datos de la Oficina de Representación para la Promoción e Integración Social para Personas con Discapacidad de la Presidencia de la República de 2018, indican que cada año se suman en México, a las más de 10 millones de personas con alguna discapacidad, alrededor de 270, de las cuales, según la Secretaría de Trabajo y Previsión Social (STPS) en 2017, solo 35 mil personas encontraron un empleo formal.

México ocupa el lugar 45 de inclusión de las 78 economías más grandes del planeta, de acuerdo con el Reporte de Crecimiento y Desarrollo Inclusivo (IDI) 2017 del Foro Económico Mundial.



Por lo que resulta imperativo que los sectores públicos y privados tengamos una alianza permanente a favor de la inclusión no solo laboral, sino social y cultural para que la comunidad discapacitada se sienta parte de la sociedad en la cual todos vivimos.

Hemos tenido grandes avances en materia legislativa, caso concreto el Art. 186 de la Ley del Impuesto Sobre la Renta que menciona que:

*“El patrón que contrate a personas que padezcan discapacidad, podrá deducir de sus ingresos, un monto equivalente al 100% del impuesto sobre la renta de estos trabajadores retenido y enterado conforme al Capítulo I del Título IV de dicha Ley”*

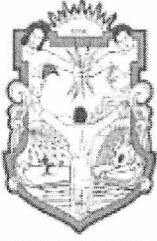
O lo establecido en La Ley de Ingresos De la Federación para el Ejercicio Fiscal del 2019, donde se otorgan estímulos fiscales que permite deducciones de 25 por ciento del salario bruto a quien emplee a personas con discapacidad.



Es decir, tenemos una legislación fuerte y vigorosa en la materia, hacemos votos por que la Iniciativa Privada tome un papel mas activo por la inclusión laboral para nuestros hermanas y hermanos con discapacidad, que les permitan demostrar que, si bien se puede contar con limitaciones de naturaleza física pero no mental, que les permite ser productivos para su país. Sin impedimento que valga.

Pero también es verdad que la autoridad debe de tener campañas de promoción con una penetración mayor entre el empresariado y ante la propia comunidad de personas con discapacidad. No son pocos los casos donde los propios empresarios manifiestan que desconocen lo previsto en nuestras leyes.

Por lo expuesto y fundado, sometemos a consideración de este Pleno, con dispensa de trámite, la siguiente proposición:



**XXIII**  
LEGISLATURA  
DE *Baja California*

---

## **PUNTO DE ACUERDO**

**“EL H. CONGRESO DE BAJA CALIFORNIA EXHORTA RESPETUOSAMENTE AL PODER EJECUTIVO FEDERAL, ASI COMO AL GOBIERNO DEL ESTADO A TRAVES DE LA SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL, A QUE INTENSIFIQUE LA PROMOCIÓN DE LOS DIVERSOS BENEFICIOS FISCALES ENTRE LA COMUNIDAD EMPRESARIAL-PATRONAL, PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD, ASI COMO LA ADECUACION DE SUS INSTALACIONES. ESTO CON LA FINALIDAD DE CREAR UNA CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL QUE PERMEE EN TODA LA SOCIEDAD”**



**XXIII**  
LEGISLATURA  
DE *Baja California*

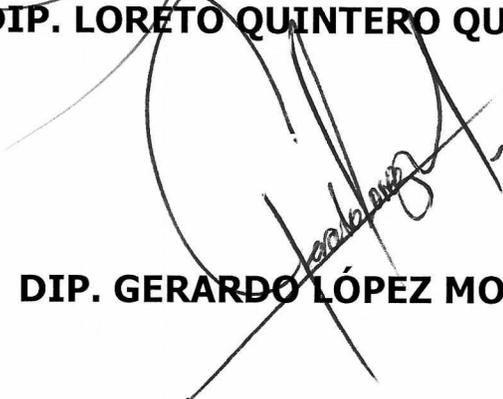
Dado en el salón de sesiones "Benito Juárez García" del Honorable Congreso del Estado de Baja California a los 19 días del mes de septiembre del año dos mil diecinueve.

**ATENTAMENTE**

**"POR UNA PATRIA ORDENADA Y GENEROSA Y UNA VIDA MEJOR Y  
MÁS DIGNA PARA TODOS"**



**DIP. LORETO QUINTERO QUINTERO**



**DIP. GERARDO LÓPEZ MONTES.**



**DIP. CATALINO ZAVALA MARQUEZ  
PRESIDENTE DE LA MESA DIRECTIVA  
P R E S E N T E.**

EN TERMINOS DEL ARTICULO 145 BIS DE LA LEY ORGANICA DEL PODER LEGISLATIVO DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA, SE ADHIEREN A ESTA PROPUESTA DE **ACUERDO ECONOMICO**, PRESENTADA POR LA **DIPUTADA LORETO QUINTERO QUINTERO**, MEDIANTE EL CUAL REALIZA PROPOSICIÓN DE ACUERDO ECONÓMICO CON DISPENSA DE TRÁMITE, A EFECTO "EL H. CONGRESO DE BAJA CALIFORNIA EXHORTE RESPETUOSAMENTE AL PODER EJECUTIVO FEDERAL, ASI COMO AL GOBIERNO DEL ESTADO A TRAVES DE LA SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL, A QUE INTENSIFIQUE LA PROMOCIÓN DE LOS DIVERSOS BENEFICIOS FISCALES ENTRE LA COMUNIDAD EMPRESARIAL-PATRONAL, PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD, ASI COMO LA ADECUACION DE SUS INSTALACIONES. ESTO CON LA FINALIDAD DE CREAR UNA CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL QUE PERMEE EN TODA LA SOCIEDAD. LOS DIPUTADOS FIRMAN AL CALCE.

**DIP. BUJANDA RUIZ MIGUEL ANGEL**

**DIP. AGATON MUÑIZ CLAUDIA JOSEFINA**

**DIP. CABALLERO RAMIREZ MONSERRAT**

**DIP. CANO NUÑEZ MIRIAM ELIZABETH**

**DIP. DEL VILLAR CASAS ROSINA**

**DIP. GALLARDO GARCIA FAUSTO**

EXHORTE RESPETUÓSAMENTE AL PODER EJECUTIVO FEDERAL, ASI COMO AL GOBIERNO DEL ESTADO A TRAVES DE LA SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL, A QUE INTENSIFIQUE LA PROMOCIÓN DE LOS DIVERSOS BENEFICIOS FISCALES ENTRE LA COMUNIDAD EMPRESARIAL-PATRONAL, PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD, ASI COMO LA ADECUACION DE SUS INSTALACIONES. ESTO CON LA FINALIDAD DE CREAR UNA CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL QUE PERMEE EN TODA LA SOCIEDAD



**DIP. GERALDO NUÑEZ ARACELI**

**DIP. GONZALEZ QUIROZ JULIA ANDREA**

**DIP. HERNANDEZ CARMONA CARMEN LETICIA**

**DIP. LOPEZ MONTES GERARDO**

**DIP. MELENDREZ ESPINOZA JUAN**

**DIP. MOLINA GARCIA JUAN MANUEL**

**DIP. MORAN HERNANDEZ VICTOR MANUEL**

**DIP. NAVARRO GUTIERREZ VICTOR HUGO**

**DIP. OTAÑEZ LICONA RODRIGO ANIBAL.**

**DIP. RODRIGUEZ EVA GRICELDA**

**DIP. RUVALCABA FLORES DAVID**

**DIP. TOPETE ROBLES ELI**

**DIP. VACA CHACÓN MARÍA TRINIDAD**

**VASQUEZ HERNANDEZ EVA MARÍA**

**VAZQUEZ CASTILLO JULIO CESAR**

**DIP. VILLALOBOS AVILA MARIA LUISA**

EXHORTE RESPETUOSAMENTE AL PODER EJECUTIVO FEDERAL, ASI COMO AL GOBIERNO DEL ESTADO A TRAVES DE LA SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL, A QUE INTENSIFIQUE LA PROMOCIÓN DE LOS DIVERSOS BENEFICIOS FISCALES ENTRE LA COMUNIDAD EMPRESARIAL-PATRONAL, PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD, ASI COMO LA ADECUACION DE SUS INSTALACIONES. ESTO CON LA FINALIDAD DE CREAR UNA CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL QUE PERMEE EN TODA LA SOCIEDAD