



"2024, Año de los Pueblos Yumanos, Pueblos Originarios y de las Personas Afromexicanas"

COMUNICADO 00

DIP. DAYLÍN GARCÍA REALIZA EL FORO “ROMPER LA BRECHA” PARA ELIMINAR LA DESIGUALDAD SALARIAL DE GÉNERO

- **El evento celebrado en el marco del Día Internacional de la Igualdad Salarial, contó con panelistas expertas en el tema**

Mexicali, Baja California, martes 24 de septiembre. - La diputada Daylín García, en coordinación con la diputada federal Patricia Mercado, organizó el foro “Romper la brecha” para abordar la desigualdad salarial de género. El evento contó con la participación de Norma Cerros, escritora y directora de Womerang; Patricia Sosa, Secretaría General de CATEM BC; René Castro, Procurador General de la Defensa del Trabajo; la diputada local Alejandrina Corral, y la anfitriona Azalea García, directora de la Facultad de Derecho de la Universidad Xochicalco.

“El propósito de este foro es resaltar la importancia de eliminar la desigualdad salarial entre hombres y mujeres, especialmente cuando ocupan el mismo puesto y responsabilidades, a pesar de los avances en la contratación de mujeres en puestos directivos, persisten dudas sobre la igualdad salarial y la capacidad de toma de decisiones, también buscamos generar conciencia sobre esta problemática y promover soluciones con la ayuda de personas expertas”, comentó Daylín García.

Norma Cerros, autora de *Rompe la Brecha*, compartió su experiencia sobre la desigualdad laboral en México, señaló que su obra guía a mujeres jóvenes que buscan construir una carrera. Destacó que la estructura del lugar de trabajo no considera las necesidades de las mujeres, lo que genera obstáculos en su desarrollo profesional.

Asimismo, subrayó que la desigualdad de género está arraigada en un sistema patriarcal que prioriza la producción sobre la reproducción y propuso colaboración entre el gobierno y la iniciativa privada para promover cambios estructurales. También instó a las mujeres a reconocer y desafiar la normalización de esta desigualdad en su vida cotidiana.

La legisladora Patricia Mercado, enfatizó la necesidad de abordar la brecha salarial de género y recordó que en 2019 un grupo de legisladoras presentó 11 iniciativas que se unificaron en 2020 en un dictamen para reformar 13 leyes clave, incluida la Ley Federal del Trabajo, que incluye la creación de un certificado de Igualdad Salarial para empresas, aprobado unánimemente en el Senado pero estancado en la Cámara de Diputados.

Mencionó la intervención de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), que recomendó a México examinar los salarios y avanzar en el proceso legislativo, recalcó que cerrar la brecha salarial implica costos para empresas y gobiernos. La Secretaría del Trabajo reunió a cámaras empresariales y sindicatos para reiniciar conversaciones sobre reformas y acentuó la necesidad de transparencia salarial y la prohibición de preguntar a las mujeres sobre sus salarios previos.



"2024, Año de los Pueblos Yumanos, Pueblos Originarios y de las Personas Afromexicanas"

Patricia Sosa, Secretaría General en B.C. de CATEM, mencionó en la mesa de discusión la necesidad de mejorar la calidad de vida laboral y de una educación que rompa paradigmas tradicionales, dijo que la brecha salarial y las desigualdades laborales son desafíos importantes para las mujeres, respaldó el dotarlas de herramientas para negociar mejores condiciones laborales, y propuso fortalecer su participación en el ámbito sindical para combatir la discriminación y fomentar un liderazgo equitativo.

En su participación el representante de la Secretaría del Trabajo del Estado, René Castro, reconoció la necesidad de visibilizar este problema y la responsabilidad de todos, desde el gobierno hasta la iniciativa privada, en su combate, e informó que la gobernadora Marina del Pilar ha tomado medidas para garantizar contrataciones equitativas y la Norma Oficial Mexicana 025 exige que al menos el 40% de los puestos directivos sean ocupados por mujeres.

La diputada Alejandrina Corral afirmó que, en B.C. se ha avanzado en reconocer el trabajo femenino mediante reformas legislativas, pero falta llevar estos logros a la vida diaria, ya que muchas mujeres enfrentan barreras para trabajar por la falta de guarderías, escuelas de tiempo completo, así como al deficiente transporte público. "Mi sueño es que avancemos juntas hacia un futuro mejor para nuestras familias, garantizando una buena educación y cuidado para nuestros hijos", expresó.

Al evento también asistieron integrantes de organismos de la sociedad civil, del sector empresarial, del ámbito académico y sindical, quienes tuvieron la oportunidad de realizar preguntas y plantear sus dudas a las personas panelistas.